



Gemeinsam Wege finden

Jahresbericht 2022

Liebe Mitglieder Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Eine der häufigsten Fragen, welche unseren Vorstandsmitgliedern gestellt wird, ist: **Wieso engagierst Du Dich im VSAO Zürich? Weil wir fest daran glauben, dass wir Ärztinnen und Ärzte sein können, welche gesund, engagiert und inspirierend, eine Gesellschaft versorgen können und dies im Einklang mit dem eigenem Privatleben.**

Wie wir dies erreichen können, fragst Du Dich? Indem wir alle ständig versuchen, unseren Arbeitsalltag zu optimieren und unseren Beitrag zur Veränderung zu leisten! Es ist Teil unseres Jobs und Teil unserer Aufgabe als Ärzt*in, auch Herausforderungen differenziert zu betrachten, mit Kolleg*innen und Arbeitgebern zu diskutieren und innovativ zu sein. Genau das beschreibt unsere Arbeit im VSAO Zürich.

Der Wiederbeginn mit den physischen Sitzungen nach Corona brachte uns im Handumdrehen zurück in eine noch intensivere Verbandsarbeit, als wir sie je zuvor erlebt haben. So war das Jahr 2022 von regem Austausch mit allen Stakeholdern aus dem Gesundheitswesen – sei es der Gesundheitsdirektion, Arbeitgebenden, Verbänden, Politiker oder mit unseren Mitgliedern, geprägt. Unsere Präsenz hat uns das letzte Jahr sehr weit gebracht. Unverzichtbar geworden, sind dabei unsere Events mit denen wir den direkten Austausch mit unseren Mitgliedern fördern konnten.

Eine hohe Dynamik unserer Ressorts sorgte für eine kontinuierliche Vorbereitung unserer Medizinstudierenden im Kanton Zürich auf den Berufseinstieg. Die Ausarbeitung eines Reglements gegen sexuelle Belästigung an den Spitälern und eine klare Kommunikation unserer Null-Toleranz-Themen, sollen unsere Mitglieder schützen. Mit einer guten Dienstplanberatung konnten wir einige Arbeitgeber von einer besseren Planung überzeugen und befinden uns nun mitten in der medialen Diskussion über eine Reduktion der Arbeitszeit mit Einhaltung der vorgegebenen Weiterbildung. Wir bleiben gespannt, was das kommende Jahr mit sich bringt und sind motiviert!

Mein besonderer Dank gilt dem gesamtem VSAO Zürich Team für das grosse Engagement und natürlich allen Mitgliedern für ihre Treue, ihre Solidarität und ihre Unterstützung.

Eure **Anna Wang**
Präsidentin VSAO Zürich

Anna Wang



Inhalt

Bericht von der Geschäftsstelle.....4

Mitgliederbestand.....4

Bericht Geschäftsstelle und
individuelle Beratungen.....5

Sitzungen Seminar und Events.....5

Danksagung.....9

Das engagierte Team des VSAO Zürich 10

Auszug aus der Jahresrechnung 2022 12

Revisionsbericht 13

Bericht von der Geschäftsstelle

Mitgliederbestand

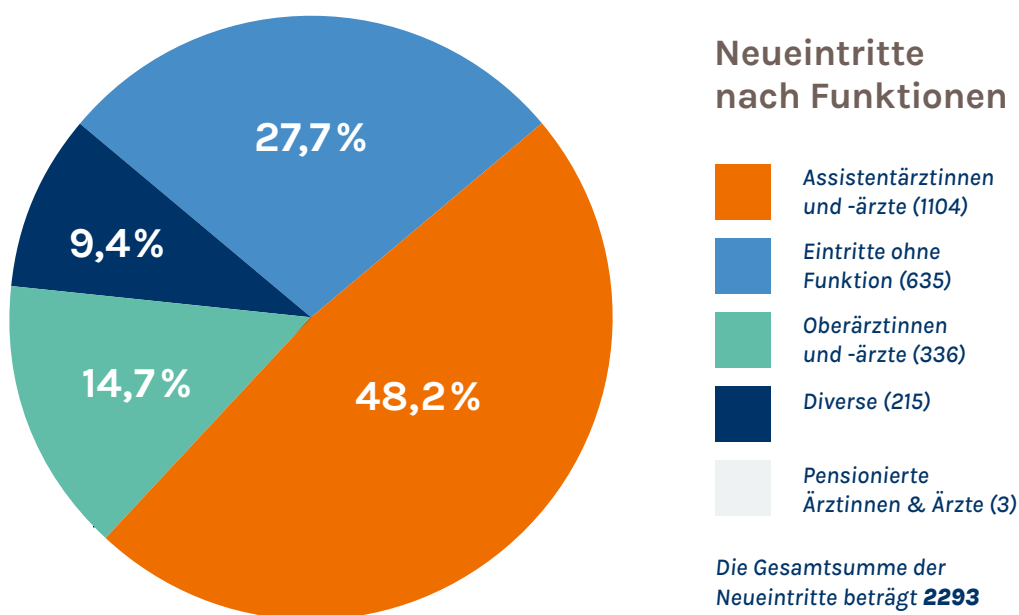
Das Mitgliedschaftswesen wird zentral vom Dachverband Schweiz gemanagt. Dieser hat uns in Bezug auf den Mitgliederbestand der Sektion Zürich per Ende 2022 folgende Zahlen mitgeteilt:

4'108	Aktive Mitglieder
825	Passive Mitglieder
3	Sonstige Mitglieder
4'936	Mitglieder insgesamt

2022 konnten wir aufgrund von Neu- und Sektionsübertritten ein Plus von 97 Mitgliedern verzeichnen, rund 40 mehr als noch im Jahr zuvor.

Der Frauenanteil der Neueintritte ist mit 2794 weiblichen Mitgliedern immer noch deutlich höher als derjenige der Männer (mit 2143).

Die grosse Mehrheit der Mitglieder (2966) gehört auch 2022 der Alterskategorie 30 - 50 Jährige an, und lässt sich mehrheitlich der Funktion Assistenzärzt*innen zuordnen.



Bericht Geschäftsstelle und individuelle Beratungen

Im Jahr 2022 konnte endlich wieder der persönliche Austausch und das Networking mit den verschiedenen Playern im Zürcher Gesundheitswesen intensiviert werden, sowohl mit den Arbeitgebenden als auch dem VZK, sowie weiteren Verbänden und Sozialpartnern, der AGZ, den VPV, dem SBK und dem vpod. Daneben nutzen wir auch den Austausch mit dem Regierungsrat und waren an Sitzungen bei der Gesundheitsdirektion des Kantons Zürich präsent als auch beim Gesundheitsdepartement der Stadt Zürich.

Knapp 200 individuelle, schriftliche Lohn- und Rechtsberatungen wurden seitens Geschäftsstelle erbracht, und noch etwa dreimal so viele telefonisch. Als Mitglied der VPV haben wir zusammen mit dem SBK und dem vpod gegen die neuen Personalreglemente der vier kantonalen Kliniken Beschwerde eingereicht, welche in der Zusammenarbeit auch ein Novum darstellt.

Daneben nehmen wir an sämtlichen Vernehmlassungen und Anhörungen von Reglementierungen die Ärzteschaft betreffend teil. Wir haben in verschiedenen Spitälern die Überführung der Oberarztentlohnung in Fixlohnsysteme begleitet sowie uns in der nationalen Arbeitsgruppe zur 42 plus 4 h Arbeitszeit engagiert.

Sitzungen Seminar und Events

2022 haben wir insgesamt 10 Sitzungen abgehalten, die Mehrheit physisch in unserer Geschäftsstelle, was nach den zahlreichen coronabedingten, virtuellen Sitzungen im Vorjahr eine willkommene Abwechslung war.

Die Geschäftsleitungssitzung vom Juli fand sogar bei Sonnenschein auf der Dachterrasse unserer Geschäftsführerin statt. Neben den monatlichen Sitzungen der Geschäftsleitung konnten wir auch unsere Events wieder physisch durchführen. **Unser Coach my Career Seminar**, das 2021 in den virtuellen Raum verschoben werden musste, fand im **Mai 2022** im Hauptgebäude der Universität Zürich statt und wurde von rund 70 Medizinabsolvent*innen besucht. Ein abwechslungs- und lehrreicher Tag mit spannenden Inputreferaten als auch interaktiven Workshops zum Thema **«Bereit für den Klinikalltag»** stand auf dem Programm.



**COACH MY CAREER
SEMINAR
14. MAI 2022
Universität Zürich**

**FOKUSTHEMA: BEREIT
FÜR DEN KLINIKALLTAG!**



Angeregte Gespräche zwischen Ärzt*innen und VSAO Zürich Vorstand in der Chiffon Bar.

Anfang April fand die Fortsetzung der 2021 lancierten **VSAO Zürich Afterwork Eventreihe** statt. Der Anlass war gut besucht und die anwesenden Assistenz- und Oberärzt*innen konnten sich in lockerer Atmosphäre und musikalischer Begleitung in der Chiffon Bar austauschen und mit den anwesenden Personen aus dem VSAO

Zürich Vorstand ihre Anliegen besprechen. Da wir auf das Eventformat zahlreiche positive Rückmeldungen erhalten haben, haben wir im September gleich nochmals einen After Work Event durchgeführt, dieses Mal mit einem Kurz-Input von zum Thema **«Sustainable Self-Leadership»** mit Dr. Nilima Chowdhury, Leiterin Coaching Programm der Universität St.Gallen.

Im Juni war anlässlich des 77 Jahre Jubiläums unseres Dachverbandes **das VSAO Mobil auf Tournee durch die Schweiz** und machte auch am Universitätsspital Zürich Halt. Neben Speis und Trank für alle Assistenz- und Oberärzt*innen gab es die Möglichkeit, mit Vertreter*innen des VSAO Schweiz als auch unserer Sektion Zürich zu sprechen und Fragen rund um den Berufsalltag zu stellen.



Danach ging es ebenfalls **im Juni** schon weiter mit der **Mitgliederversammlung**, die dieses Jahr im wunderschönen Zunfthaus zur Meisen mitten in Zürich stattfand. Passend zur Location fand im Anschluss der Präsentation durch unsere Geschäftsleitung die Vernissage der Künstlerin Bettina Reichl statt.

Einige der in ihrer Reihe **«Künstler der Medizin»** porträtierten Ärztinnen und Ärzte besuchten die Vernissage, die musikalisch von unserem Vorstandsmitglied Richard Mansky und der Pianistin Anna-Li Hanneforth, begleitet wurde. An der Mitgliederversammlung wurden unsere beiden neuen Vorstandsmitglieder Tabea Cincera für das Ressort Vereinbarkeit & Chancengleichheit und Philipp Kron für das Ressort Chirurgie gewählt. Verabschiedet haben wir uns von unseren langjährigen Vorstandsmitgliedern Reto Thomasin und Laura Münst. **Wir danken beiden für ihren grossen Einsatz für den VSAO Zürich!**

Susanne Hasse, die Geschäftsführerin an der Mitgliederversammlung, musikalische Begleitung von Richard Mansky und Anna-Li Hanneforth am Piano.



Schliesslich führten wir am **1. Oktober 2022** zum ersten Mal das Karriereseminar für Assistenz- und Oberärzt*innen chirurgischer Fächer unter dem Namen «**Time To Cut**» durch. Die Premiere glückte und der Event war ein voller Erfolg!

Über 70 chirurgische Assistenz- und Oberärzt*innen und Medizinstudierende nahmen am Seminar an der Universität Zürich teil und folgten den Referaten **mit spannenden**

Einblicken in die Karriere von Chirurginnen und Chirurgen, anregenden Podiumsdiskussionen und praktischen Hands On Trainings.



Über 70 enthusiastische chirurgische Assistenz- und Oberärzt*innen sowie Medizinstudierende nahmen begeistert am Seminar «Time to Cut» an der Universität Zürich teil.

Neben dem persönlichen Austausch und Networking wurden den Teilnehmenden viele praktische Tipps für die Gestaltung der beruflichen Karriere als Ärztinnen und Ärzte mit auf den Weg gegeben und persönliche Erfolgsrezepte ausgetauscht. **Das erfolgreiche Format soll auch 2023 wieder durchgeführt werden.**

Das Jahr schlossen wir mit **unserer jährlichen Geschäftsleitungs-Retraite im November** ab. Dieses Mal mit einem gemeinsamen Brunch, gefolgt von einem Elevator-Pitch-Training mit der Moderatorin und Auftritts-Trainerin Julia Bauer, bei dem sich unsere Geschäftsleitung üben konnte, in kurzer Zeit potenzielle Mitglieder zu überzeugen, dem VSAO beizutreten.



Danksagung

Durch unsere mittlerweile professionelle und regelmässige Kommunikation auf unseren zahlreichen Social Media Kanälen als auch mit unserem Newsletter sind wir und unsere Aktivitäten nun sichtbar geworden, und damit ein wichtiger Player im kantonalen Gesundheitswesen.

Wir erreichen nun sowohl unsere Mitglieder als auch die Arbeitgebenden und Medienschaffenden, was regelmässiges Interesse und Rückfragen zu unseren Aktivitäten und Meinung hervorruft.

Dies ist aber nur möglich dank einer hervorragenden Kommunikationsassistentz und unglaublich aktiven Ressorts, welche schnell und unkompliziert agieren und ein Gespür für die Bedürfnisse unserer Mitglieder haben.

Besten Dank für die ständige und unkomplizierte Verfügbarkeit, den gegenseitigen Respekt und die Toleranz, dem Teamspirit am gleichen Strick ziehen zu wollen - das alles trägt zur Freude an der Arbeit bei.

Zürich, 20. Mai 2023



Das engagierte Team des VSAO Zürich



Anna Wang
Präsidentin
Oberärztin i.V.
Plastische und Handchirurgie
Kantonsspital Aarau



Alexandra Filip
Vizepräsidentin
Ressort Chirurgie
Assistenzärztin
Lindenhofgruppe, Bern



Susanne Hasse
**Geschäftsführerin und
Rechtsberatung**
Rechtsanwältin /SHlegal



Tabea Cincera
**Ressort Chancengleichheit
und Vereinbarkeit**
Assistenzärztin Gynäkologie
und Geburtshilfe
Spital Männedorf



Gerline Heil
Ressort Weiterbildung
Assistenzärztin
Plastische & Rekonstruktive
Chirurgie
Kinderspital Zürich



Mario Imhof
Ressort Entlohnung
Oberarzt
Anästhesie
Kinderspital Zürich



Linda Kammer
**Ressort Mitglieder-
Empowerment**
Oberärztin
Frauenklinik der Stadtspitäler



Fabian Kraxner
Ressort Finanzen/Politik
Oberarzt
Psychiatrie
Psychiatrie Spital Affoltern



Philipp Kron
Ressort Chirurgie
 Oberarzt
 Klinik für Viszeral-
 und Transplantations-
 chirurgie USZ



Richard Mansky
**Ressort Mitglieder-
 Empowerment**
 Assistenzarzt
 In Rotation auf
 dem Notfall
 USZ



Federico Mazzola
**Ressort Mitglieder-
 Empowerment**
 Assistenzarzt
 Viszeralchirurgie
 USZ



David Muggli
Ressort Chirurgie
 Oberarzt
 Dermatologische Klinik
 USZ



Nadir Tissira
**Ressort Dienstplanung/
 Arbeitsbedingungen**
 Oberarzt Neurologie
 Spital Limmattal

2022 ausgetretene Mitglieder der Geschäftsleitung: Laura Münst und Reto Thomasin

Auszug aus der Jahresrechnung 2022

Erfolgsrechnung 2022 im Vergleich zum Vorjahr 2021

	2022	2021
Ertrag		
Mitgliederbeiträge	581'834.85	578'177.50
GAV Solidaritätsbeiträge	74'320.00	74'165.00
Total Ertrag	656'154.85	652'055.50
Aufwand		
Sekretariatsaufwand ¹⁾	360'387.45	309'489.02
Personalaufwand ²⁾	255'435.35	223'637.79
Verwaltungs- und Informatikaufwand ³⁾	78'946.25	98'697.20
Werbeaufwand	11'926.00	2'700.00
Finanzaufwand	73'004.87	10'285.02
Ausserordentlicher Aufwand, Steuern	6'773.15	7'186.40
Total Aufwand	786'473.17	651'995.43
Jahresresultat (Gewinn/Verlust)	-130'318.22	Fr. 60.07

1) Honorare SHlegal Geschäftsführung inkl. Rechtsberatung sowie Fremdarbeiten Experten und Sekretariatsspesen

2) Präsidium und GL Sitzungsgelder sowie Kommunikation übrigen Personalentschädigungen (Projektarbeit Mitglieder)

3) Material, Jahresbeitrag VPV, MV, Buchhaltung, Revision, Homepage, Lohnrechner, docdoc

Bilanz per 31. Dezember 2022 im Vergleich zum Vorjahr 2021

	2022	2021
Aktiven		
Umlaufvermögen (Flüssige Mittel/Forderungen)	1'852'312.05	1'989'544.37
Total Aktiven	1'852'312.05	1'989'544.37
Passiven		
Kurzfristiges Fremdkapital	3'757.25	10'671.35
Eigenkapital	1'978'873.02	1'978'812.95
Gewinn/Verlust	-130'318.22	60.07
Total Passiven	1'852'312.05	1'989'544.37

Die vollständige Jahresrechnung 2022 (bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Kontoblättern) liegen in der Geschäftsstelle des VSAO Zürich zur Einsicht auf.

Revisionsbericht

Revisionsbericht zuhanden der Mitgliederversammlung des VSAO ZÜRICH

Als gewählte Revisorin und Revisor haben wir die Jahresrechnung des VSAO ZÜRICH für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Die Rechnung wurde aufgrund von Stichproben und Analysen geprüft. Bilanz- und Erfolgsrechnung stimmen mit der Buchhaltung überein. Nach unserer Beurteilung entsprechen die Buchführung und die Jahresrechnung den gesetzlichen und statutarischen Vorschriften.

Die Bilanzsumme der geprüften Jahresrechnung beträgt **CHF 1'852'312.05** und der Verlust beträgt **CHF 130'318.22**. Ausgangspunkt unserer Prüfung bildete die von der Mitgliederversammlung genehmigte Bilanz und Erfolgsrechnung per 31. Dezember 2021.

Wir beantragen der Mitgliederversammlung, die vorliegende Jahresrechnung 2022 zu genehmigen.

Zürich, 25. Mai 2023

Der Kassier

Fabian Kraxner

1. Revisorin

Stephanie Kroeze

2. Revisor

Dubravko Sinovcic



Wir sind für euch da.

Vielen Dank für Deine Mitgliedschaft!

VSAO Zürich | Nordstrasse 15 | CH-8006 Zürich
+ 41 44 941 46 78 | info@vsao-zh.ch | www.vsao-zh.ch