

Drucken

Lohneinstufungs- und Lohnentwicklungsmodell Assistenzärztin / Assistenzarzt

Handbuch Personalrecht > Besondere Arbeitsverhältnisse > Ärztinnen und Ärzte > Lohneinstufungs- und Lohnentwicklungsmodell Assistenzärztin / Assistenzarzt

Lohneinstufungs- und Lohnentwicklungsmodell Assistenzärztin / Assistenzarzt

Lohnklasse / Lohnstufe / Stufe	Berufserfahrung ab Staatsexamen	Berufserfahrung in Monaten ab Staatsexamen	Art der Erhöhung	Bemerkungen
19 / AS1 / 2	im 1. Jahr (2)	0 - 12	automatisch; Sicherstellung der automatischen Umsetzung erfolgt individuell i.d. Kliniken	Einstiegsfunktion nach Staatsexamen
19 / LS1 / 3	im 2. Jahr (2)	13 – 24	automatisch; Sicherstellung der automatischen Umsetzung erfolgt individuell i.d. Kliniken	Einstiegsfunktion nach Staatsexamen

(1) Die Richtwerttabellen dienen zur Findung der Lohneinreihung bei der Anstellung. Grundlage bilden die entsprechenden Richtpositionsbeschreibungen. Für Individuelle Lohnerhöhungen gelten die Voraussetzungen der §§ 16 ff. der Personalverordnung.

(2) Bezieht sich ein Einreihungskriterium auf Erfahrungsjahre bzw. Monate, sind damit immer Jahre bzw. Monate mit einem **Beschäftigungsgrad von 100%** gemeint.

Kumulative Voraussetzungen für LK 20:

- Untersuchen und Behandeln von Patientinnen und Patienten (Diagnose, Therapie und Dokumentation)
- Tätigkeiten werden in der Regel unter Supervision ausgeführt
- Erhöhte Selbstständigkeit und Verantwortung
- Spezialisierung in einem Fachbereich
- Weisungsbefugnis gegenüber und Anleiten von jüngeren Assistenzärztinnen und -ärzten
- Mitwirken in der Weiterbildung

Lohnklasse / Berufserfahrung Berufserfahrung in

Lohnstufe / Stufe	ab Staatsexamen	Monaten ab Staatsexamen	Art der Erhöhung
20 / LS1 / 3	im 3. Jahr (2)	25 - 36	automatisch ; Sicherstellung der automatischen Umsetzung erfolgt individuell i.d. Kliniken
20 / LS2 / 4 (1)	im 4. Jahr (2)	37 - 48	Individuelle Lohnerhöhung (ILE)
20 / LS4 / 6 (1)	im 5. - 6. Jahr (2)	49 - 72	Individuelle Lohnerhöhung (ILE)
20 / LS6 / 8 (1)	im 7. - 8. Jahr (2)	73 - 96	Individuelle Lohnerhöhung (ILE)
individuell ab 20 / LS8 / 10 (1)	ab 9. Jahr (2)	ab 97	Individuelle Lohnerhöhung (ILE)

(1) Die Richtwerttabellen dienen zur Findung der Lohneinreihung bei der Anstellung. Grundlage bilden die entsprechenden Richtpositionsbeschreibungen. Für Individuelle Lohnerhöhungen gelten die Voraussetzungen der §§ 16 ff. der Personalverordnung.

(2) Bezieht sich ein Einreihungskriterium auf Erfahrungsjahre bzw. Monate, sind damit immer Jahre bzw. Monate mit einem **Beschäftigungsgrad von 100%** gemeint.

Kumulative Voraussetzungen für LK 21:

- Selbständiges Ausführen ärztlicher Tätigkeit in einem oder mehreren Spezialgebieten, Spezialfacharzt im Einsatzbereich mit erhöhten Anforderungen
- Führungsverantwortung
- Mitwirken in der Weiterbildung
- **Erworbener Facharztstitel**

Lohnklasse / Lohnstufe / Stufe	Berufserfahrung ab Staatsexamen	Berufserfahrung in Monaten ab Staatsexamen	Art der Erhöhung
21 / LS2 / 4 (1)	im 5. - 6. Jahr (2)	49 - 72	Individuelle Lohnerhöhung (ILE)
21 / LS4 / 6 (1)	im 7. - 8. Jahr (2)	73 - 96	Individuelle Lohnerhöhung (ILE)
individuell ab 21 / LS6 / 8 (1)	ab 9. Jahr (2)	ab 97	Individuelle Lohnerhöhung (ILE)

(1) Die Richtwerttabellen dienen zur Findung der Lohneinreihung bei der Anstellung. Grundlage bilden die entsprechenden Richtpositionsbeschreibungen. Für Individuelle Lohnerhöhungen gelten die Voraussetzungen der §§ 16 ff. der Personalverordnung.

(2) Bezieht sich ein Einreihungskriterium auf Erfahrungsjahre bzw. Monate, sind damit immer Jahre bzw. Monate mit einem **Beschäftigungsgrad von 100%** gemeint.

Anrechnung Berufserfahrung ab Staatsexamen	in Monaten
ärztliche Tätigkeit in einem Spital	alle
Medizinische Praxistätigkeit	alle
ärztliche Tätigkeit im Ausland ("fellowships")	6 bis 12
Praktische ärztliche Tätigkeit in humanitären Institutionen	bis 12
Medizinerin oder Mediziner in Institutionen und Forschungsabteilungen mit Arbeit am Patienten	bis 12
Medizinerin oder Mediziner in der Armee	bis 12

GESUNDHEITSDIREKTION

Links

Personalverordnung (PVO; LS 177.11)

HGO, 19. April 2016